

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Волчье-Александровская средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза Калинина Н.Н.
Волоконовского района Белгородской области»**

ПРИКАЗ

от 13 октября 2022 года

№ 347

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года №483-пп «О дополнительных мерах поддержки граждан, принимающих участие в специальной военной операции на территории Украины», на основании решения общего собрания работников школы (протокол от 14.11.2022г. № 4)

На основании вышеизложенного **приказываю:**

1. Внести изменения в п 2.1 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» локального нормативного правового акта «Правила внутреннего трудового распорядка» в соответствии с ч. 1 ст. 68 ТК РФ;
2. Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить пунктами 2.5, 2.6, 2.7 следующего содержания:
 - «Работодателю обеспечить работникам, изъявившим желание принять участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, на период от трех месяцев до одного года включительно приостановление действия трудовых договоров по заявлению работников и освобождение их от основной работы на период прохождения ими военной службы с сохранением за такими работниками занимаемых ими рабочих мест, за исключением случаев направления работником работодателю заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон трудового договора. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, расторжение трудового договора осуществляется по инициативе работодателя по новому основанию, предусмотренному п. 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ. Период приостановления трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, в стаж работы по специальности, а также в отпускной стаж»
 - «Работодателю обеспечивать сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву

в рамках мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

- « Работодателю учитывать установленные Трудовым кодексом льготы для членов семей мобилизованных сотрудников. В соответствии со статьей 259 ТК РФ, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. В случае, если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст. 179 ТК РФ)».

2. Все остальные положения Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Волчье-Александровская СОШ» остаются неизменными.

3. Администратору школьного сайта Хихлушка Н.В. разместить на сайте школы копию настоящего приказа.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Аничина Н.Н.